



COMMUNIQUE DE PRESSE

14 décembre 2011

Financi'Elles livre les résultats de la première consultation sur la confiance des femmes cadres du secteur financier.

Financi'Elles, en partenariat avec l'Institut CSA et Adéquation, et avec le soutien des directions générales des huit entreprises qui la compose, révèle aujourd'hui les résultats de la Consultation sur la confiance des femmes cadres du secteur de la Finance, de la Banque et de l'Assurance. Lancée en septembre dernier auprès de 86 000 cadres, cette consultation de grande ampleur, porte sur l'évaluation de la perception des conditions de la mixité.

Portés par un **taux de participation hommes et femmes confondus exceptionnel de 33%**, les résultats révèlent que la finance **est un secteur favorable à la mixité**.

Les principaux enseignements de cet observatoire sont les suivants :

- **Les femmes cadres des entreprises interrogées sont pour une grande majorité confiantes dans leurs capacités (90%) et satisfaites de leur carrière (69 %) :** elles sont sûres d'elles et de leurs choix. Cette assurance est également clairement identifiée par les hommes.
- **Au sein du secteur, une dynamique de changement est en marche.** Ce mouvement est perçu par tous, mais demeure clairement **insuffisant du point de vue des femmes dès qu'elles sont confrontées aux enjeux de pouvoir et de reconnaissance de leurs compétences**. A l'inverse, les hommes surestiment l'aide dont les femmes pourraient bénéficier au travers de ces dispositifs. **60% des hommes sont convaincus que la situation des femmes s'est améliorée depuis 2 ans, seulement 30% des femmes le pensent.**
- **L'expression de la confiance par les femmes quant à leurs perspectives de carrière traduit au fond une réalité multiple :**
 - o Les femmes qui occupent des fonctions de dirigeantes, les plus jeunes ou celles qui ont récemment rejoint le secteur expriment une **confiance forte dans le secteur**. Les entreprises ont su établir une alliance avec ces femmes, qu'il faut maintenir.

- Les femmes entre 30 et 40 ans, au milieu de la pyramide hiérarchique, affichent **une confiance plus tiède** vis-à-vis de l'évolution de leur carrière. C'est vers elles que doivent se concentrer les efforts, afin d'éviter que l'expression du doute ne se mue en démotivation.
- Les femmes de 45 ans et plus, les femmes à temps partiel, ou ayant une longue ancienneté, sont faiblement confiantes. Pour elles, le secteur doit imaginer de nouvelles réponses.
- **Hommes et femmes reconnaissent que le renforcement de la mixité dans leur entreprise favoriserait une plus grande créativité et une meilleure prise en compte des enjeux humains.** Les femmes y voient un enjeu d'efficacité supplémentaire pour 90% d'entre-elles et les hommes un enjeu éthique marqué pour 70% d'entre eux.
- A la **question posée par Christine Lagarde**, Directeur Général du FMI et marraine de Financi'Elles depuis son origine, sur la transformation des pratiques dans le secteur de la banque, de l'assurance et de la finance, **91 % des femmes et 67% des hommes sont d'accord pour dire que la mixité permet plus de stabilité et une meilleure régulation.**

« Au moment où il semble indispensable de redéfinir le modèle de la finance, les résultats présentés soulignent combien les hommes et les femmes du secteur sont conscients de la nécessité d'une plus grande mixité au sein des instances de gouvernance et dans toutes les strates de l'entreprise » précise Laurence Peyraut Bertier, co-présidente de Financi'Elles.

« Cette consultation a permis, avec le soutien des directions générales, des ressources humaines et des réseaux, de bâtir une première vision commune du secteur financier dans le domaine de la mixité, au-delà de tout enjeu concurrentiel. » ajoute Anne Guillaumat de Blignièrès, co-présidente de Financi'Elles.

« Pour Financi'Elles, la démarche à laquelle ont adhéré ces 8 grandes entreprises partenaires illustre leur volonté de partager avec leurs cadres une réflexion collective sur les enjeux humains de manière ouverte et transparente. Elles incarnent ainsi le « cercle vertueux de changement » qui inspire et modélise de nouvelles pratiques du secteur comme l'appelle de ses vœux Madame Lagarde » conclut Sophie Vernay, déléguée générale de Financi'Elles, en charge de l'Observatoire.

Fédération sectorielle de réseaux internes de femmes cadres placée sous le Haut-Parrainage de Christine Lagarde, Directeur Général du Fonds Monétaire International, **Financi'Elles** regroupe les réseaux de femmes, formels et informels, de huit entreprises du secteur (AXA, Barclays, BPCE, BNP Paribas, Caisse des Dépôts, Crédit Agricole CIB, Crédit Agricole S.A,

HSBC et Société Générale) qui soutiennent cette Fédération depuis ses origines, en juin 2010. Financi'Elles est co-présidée par Anne Guillaumat de Blignières (Caisse des Dépôts) et Laurence Peyraut-Bertier (Barclays).

Le secteur de la finance, de la banque et de l'assurance compte actuellement près de 120 000 femmes cadres en France. Plus de 3500 d'entre elles se sont déjà organisées en réseau au sein de leurs entreprises : Association BNP Paribas MixCity, Féminin by Société Générale, Potentielles (CA-CIB), 50/50 (HSBC), Alter Egales (Caisse des Dépôts) et les Elles de BPCE.

L'objet de **Financi'Elles** est de rassembler les réseaux professionnels féminins et les femmes du secteur financier afin de constituer un réseau d'échange et de partage des bonnes pratiques. Ces actions sont menées afin de promouvoir la mixité à chaque niveau hiérarchique de l'entreprise, dans le respect de valeurs communes de confidentialité et de loyauté entre les réseaux membres et envers leurs entreprises. **Financi'Elles s'est donné pour mission de contribuer à améliorer et surtout accélérer l'accès des femmes au sommet des organisations du secteur de la finance.**

www.financielles.org

Contact Presse:

Sophie Ricord
01 40 70 33 05
sophie.ricord@hsbc.fr

Anne Robert
01 41 89 03 77
anne.robert@ca-cib.com